

IL TEAM SVUOTATO

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

Quando aver saputo affrontare tutto non significa avere ancora voglia di farlo



AI Mirror Method™

IL TEAM SVUOTATO

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

I SEGNALI DA MONITORARE

- Il team continua a funzionare, ma l'energia è sempre più ridotta.
- Poche persone sostengono molta complessità.
- L'esperienza e la competenza vengono ormai date per scontate.
- Più che opposizione al cambiamento, emerge distacco.

Qui il framework identifica come rischio principale il disimpegno silenzioso, proprio in persone che hanno sostenuto moltissime trasformazioni.

IL TEAM SVUOTATO

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

LA SFIDA PIU' GRANDE DA AFFRONTARE

Ritrovare un senso e una direzione che rendano nuovamente significativo investire energie nel cambiamento.

PERCORSI POSSIBILI

*La storia non determina il futuro, ma può influenzare il modo in cui un team affronta una nuova sfida. Prova a osservare queste possibili evoluzioni nel percorso
→ Esplora come il team legge il presente.*

→ Team in Prima Linea

Se prevale il bisogno di dimostrare competenza e affidabilità, può impegnarsi e ottenere risultati, ma non sa mostrare fragilità e dubbi sul proprio valore futuro.

→ Team in Apnea – muscolo a pezzi

Se prevale la stanchezza accumulata, una nuova sfida può far emergere la sensazione di non avere più risorse sufficienti per affrontarla.

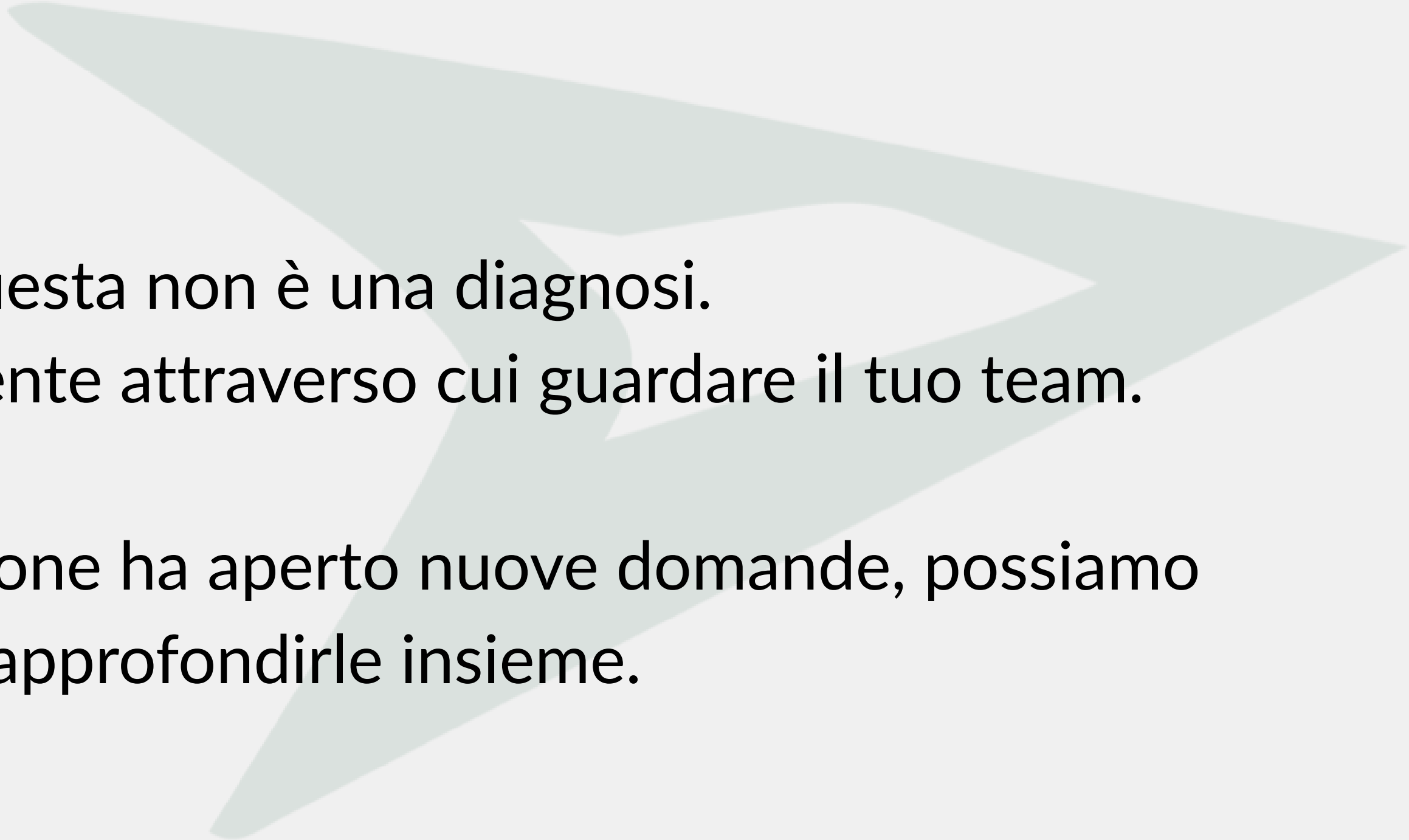
IL TEAM SVUOTATO

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

LE ATTENZIONI DA ATTIVARE SUBITO

- 🔗 Riconosci esplicitamente il valore. Rendi visibile e riconosciuto ciò che il team ha sostenuto.
- 🔗 Rendi visibile la nuova direzione. Aiuta le persone a capire dove sta andando l'organizzazione e quale posto possono avere nel futuro.
- 🔗 Mantieni l'attenzione nel tempo. Il disimpegno silenzioso difficilmente si risolve con un singolo intervento o riconoscimento.

UNA DOMANDA DA PORTARE NEL TEAM: *Che cosa dovrebbe esserci nel prossimo cambiamento perché valga ancora la pena investirci energia?*



Questa non è una diagnosi.
È una possibile lente attraverso cui guardare il tuo team.

Se questa esplorazione ha aperto nuove domande, possiamo
approfondirle insieme.