

IL TEAM INVISIBILE

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

Quando essere rimasti fuori dal cambiamento diventa uno svantaggio



AI Mirror Method™

IL TEAM INVISIBILE

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

I SEGNALI DA MONITORARE

- Il team è stato poco coinvolto nelle trasformazioni degli ultimi anni.
- Processi e modalità di lavoro sono cambiati meno che altrove.
- Emergono confronti con funzioni considerate più aggiornate o più ascoltate.
- Di fronte all'AI prevalgono distanza, prudenza o la sensazione di essere fuori dai giochi.

E' un team rimasto ai margini delle trasformazioni, che non ha avuto occasione di sviluppare familiarità con il cambiamento.

IL TEAM INVISIBILE

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

LA SFIDA PIU' GRANDE DA AFFRONTARE

Entrare nel cambiamento senza vivere il ritardo accumulato come una conferma di essere ancora una volta “quelli che non contano”.

PERCORSI POSSIBILI

*La storia non determina il futuro, ma può influenzare il modo in cui un team affronta una nuova sfida. Prova a osservare queste possibili evoluzioni nel percorso
→ Esplora come il team legge il presente.*

→ Team Dietro la Porta

Se continua a rimanere ai margini del cambiamento, può continuare a percepire l'AI come qualcosa che riguarda soprattutto gli altri.

→ Team in Apnea – muscolo mai sviluppato

Se l'AI diventa improvvisamente vicina e necessaria, la scarsa esperienza precedente di cambiamento può tradursi nella sensazione di non avere gli strumenti per affrontarla.

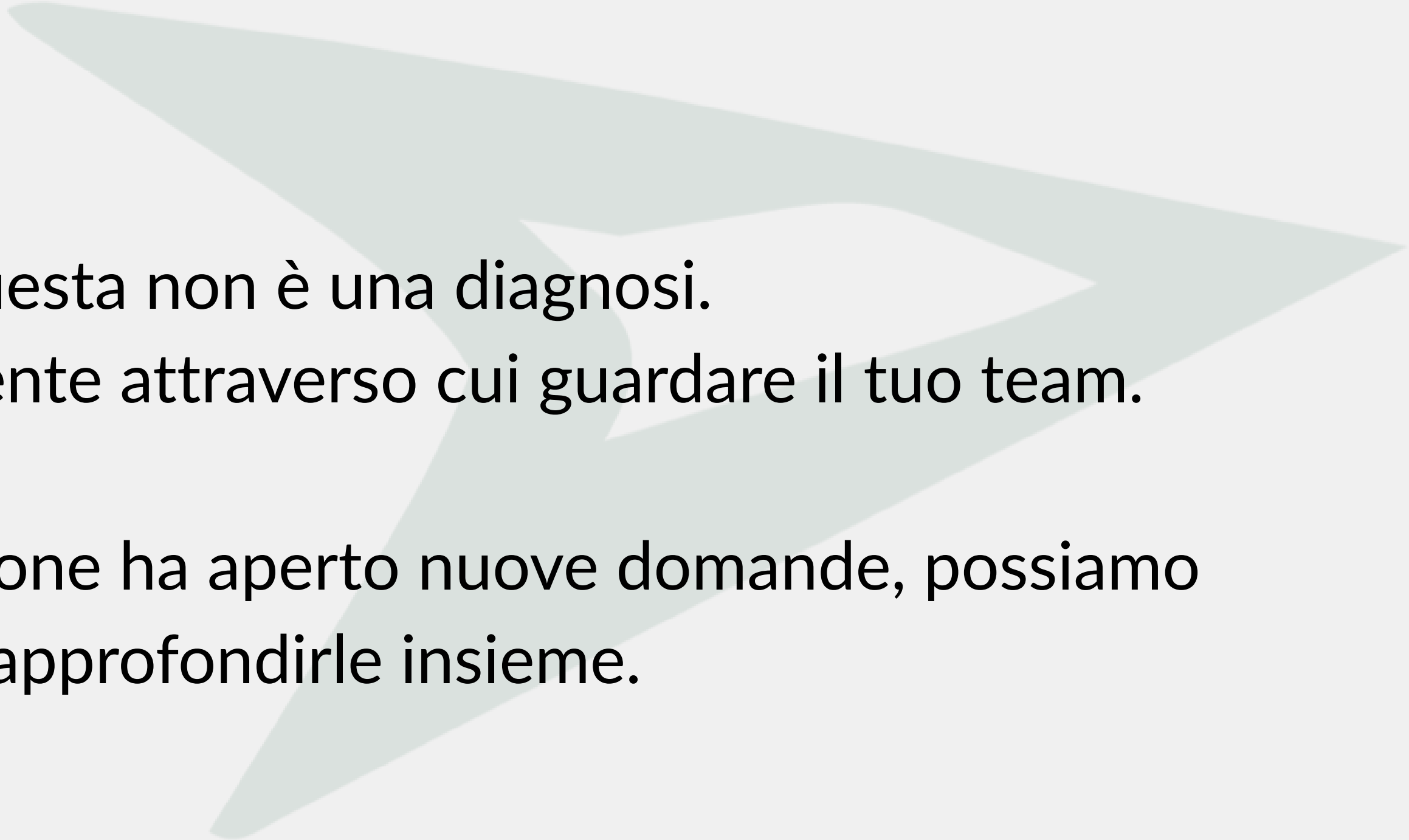
IL TEAM INVISIBILE

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

LE ATTENZIONI DA ATTIVARE SUBITO

- 🔗 Riconosci la storia. Prima di parlare del futuro, dai spazio a come il team ha vissuto il fatto di essere stato poco coinvolto.
- 🔗 Recupera gradualmente familiarità con il cambiamento. Piccoli passi, esperienze concrete, contatto con team che hanno già attraversato trasformazioni simili.
- 🔗 Rendi visibili i primi risultati. Le prime esperienze devono permettere al team di vedere e far vedere che può avere un ruolo nel nuovo scenario.

UNA DOMANDA DA PORTARE NEL TEAM: *Che cosa ci aiuterebbe a sentirci parte di questo cambiamento fin dall'inizio?*



Questa non è una diagnosi.
È una possibile lente attraverso cui guardare il tuo team.

Se questa esplorazione ha aperto nuove domande, possiamo
approfondirle insieme.



**Impulso
Futuro**

→ Parliamone