

IL TEAM IN PRIMA LINEA

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

Quando essere i più pronti può aprire le domande più difficili



AI Mirror Method™

IL TEAM IN PRIMA LINEA

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

I SEGNALI DA MONITORARE

- Il team è competente, motivato e ottiene risultati con l'AI.
- È molto esposto e spesso preso come riferimento.
- A risultati positivi seguono nuovi dubbi, cautele o rallentamenti nell'adozione.
- Accanto ai risultati emergono domande sul futuro del ruolo e sul valore delle competenze.

Il framework sottolinea proprio la difficoltà di vedere questa tensione, perché può nascondersi dentro un successo apparente.

IL TEAM IN PRIMA LINEA

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

LA SFIDA PIU' GRANDE DA AFFRONTARE

Far evolvere il senso del proprio valore mentre l'AI dimostra di poter svolgere sempre più attività.

IL BAGAGLIO CHE PUO' PORTARE CON SE'

A volte, per capire come un team affronta il presente, è utile guardare alla sua storia. Prova a riconoscere se nel suo passato ritrovi una di queste esperienze nel percorso

→ *Esplora la storia che il team porta con sé.*

→ **Team Svuotato**

Ha affrontato molti cambiamenti con successo, costruendo nel tempo un'immagine di competenza e affidabilità. Davanti all'AI può continuare a stare in prima linea e ottenere buoni risultati, mentre diventa più difficile mostrare dubbi o fragilità e prende spazio una domanda: “Se l'AI funziona così bene, quale sarà il

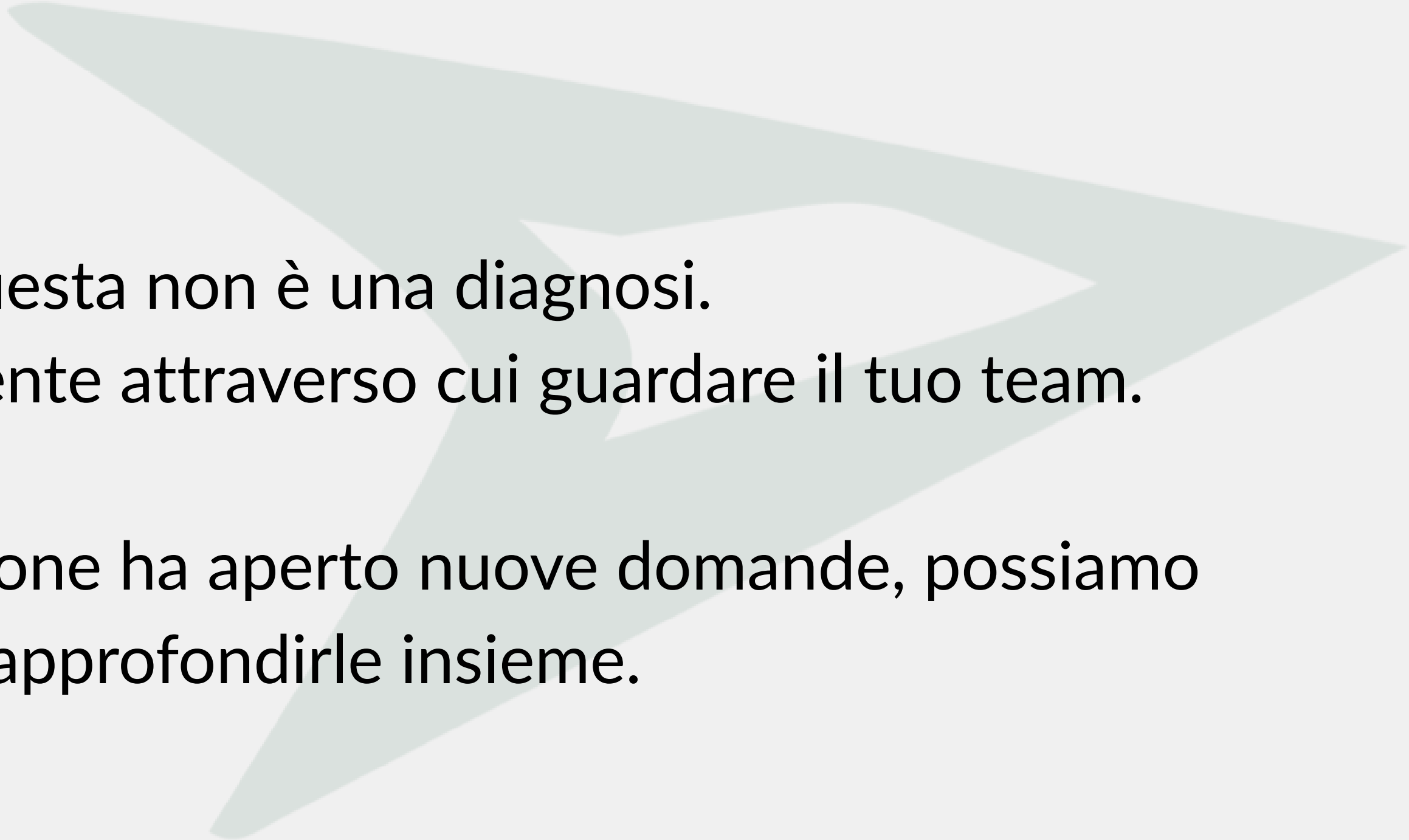
IL TEAM IN PRIMA LINEA

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

LE ATTENZIONI DA ATTIVARE SUBITO

- ⌘ Rendi legittime le domande scomode. “Se l'AI funziona così bene, che cosa rimango io?” è una domanda da portare alla luce.
- ⌘ Coinvolgi il team come partner. Chi sperimenta per primo può contribuire a costruire il modo in cui evolveranno lavoro e ruoli.
- ⌘ Accetta che non tutte le risposte siano già disponibili. Qui l'accompagnamento richiede anche la capacità di stare insieme dentro una trasformazione il cui esito non è ancora scritto.

UNA DOMANDA DA PORTARE NEL TEAM: *Se l'AI ci permettesse di fare molto meno di quello che facciamo oggi, dove vorremmo spostare il nostro valore?*



Questa non è una diagnosi.
È una possibile lente attraverso cui guardare il tuo team.

Se questa esplorazione ha aperto nuove domande, possiamo
approfondirle insieme.



**Impulso
Futuro**

→ Parliamone