

IL TEAM IN APNEA

Muscolo mai sviluppato

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

Quando sai che devi cambiare, ma senti di non avere strumenti per farlo



AI Mirror Method™

IL TEAM IN APNEA - muscolo mai sviluppato

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

I SEGNALI DA MONITORARE

- La necessità di affrontare l'AI è percepita chiaramente.
- Il team esprime dubbi sulla propria capacità di imparare.
- La dimensione della trasformazione sembra sproporzionata rispetto alle competenze disponibili.
- Si pensa sia meglio aspettare di “essere pronti” prima di cominciare.

La caratteristica distintiva di questa variante è proprio la scarsa esperienza precedente nell'affrontare trasformazioni di questa portata.

IL TEAM IN APNEA - muscolo mai sviluppato

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

LA SFIDA PIU' GRANDE DA AFFRONTARE

Costruire la percezione di potercela fare attraverso l'esperienza, senza aspettare una sicurezza che può nascere soltanto iniziando.

IL BAGAGLIO CHE PUO' PORTARE CON SE'

A volte, per capire come un team affronta il presente, è utile guardare alla sua storia. Prova a riconoscere se nel suo passato ritrovi una di queste esperienze nel percorso

→ Esplora la storia che il team porta con sé.

→ Team Invisibile

È rimasto ai margini dei cambiamenti e non ha avuto occasioni per sviluppare esperienza nell'affrontare trasformazioni profonde. Quando l'AI diventa una richiesta concreta, può sentirla necessaria ma sentirsi impreparato ad affrontarla.

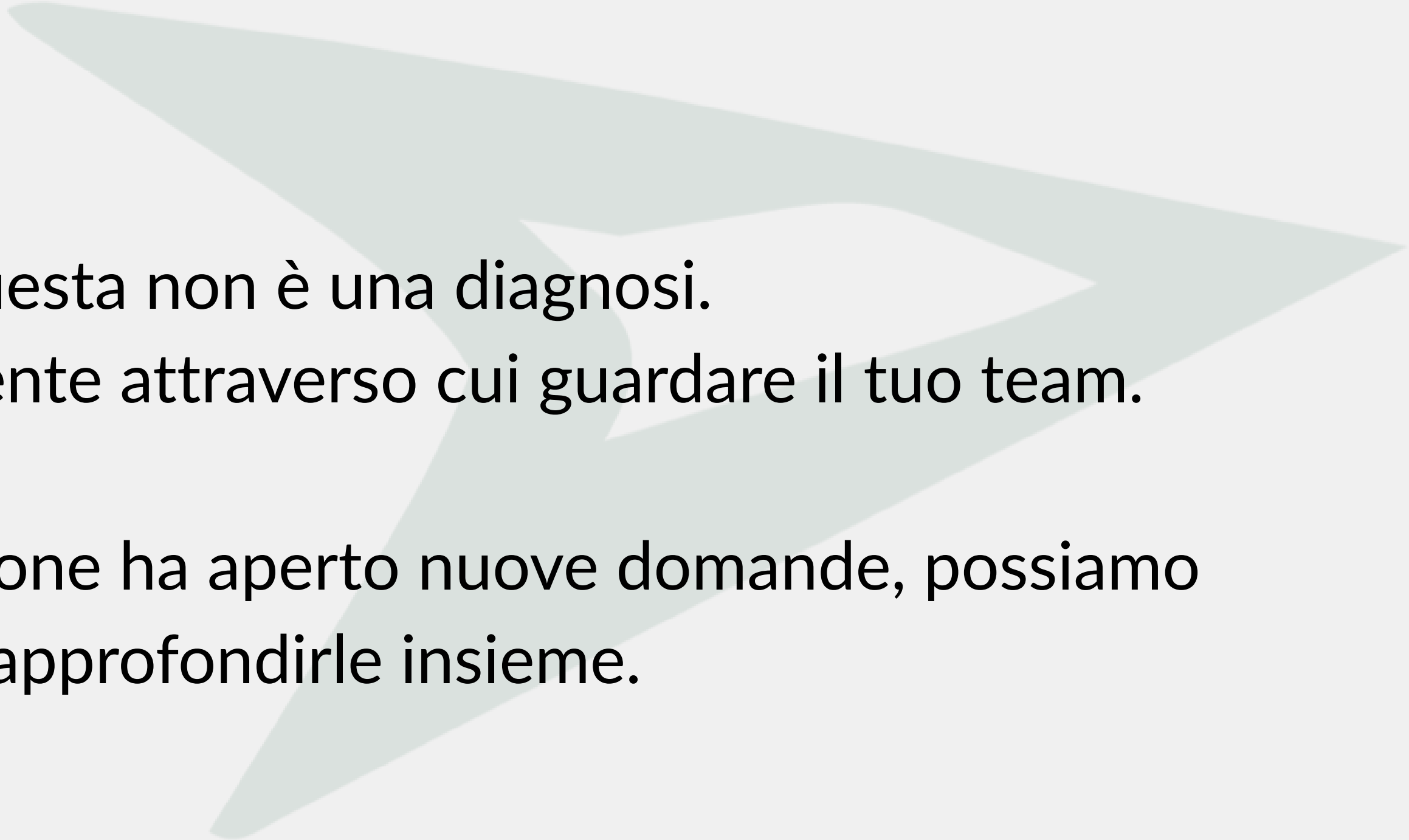
IL TEAM IN APNEA - muscolo mai sviluppato

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

LE ATTENZIONI DA ATTIVARE SUBITO

- ⦿ Riduci il vuoto di conoscenza. Informazioni chiare ed esempi concreti aiutano a rendere la sfida affrontabile.
- ⦿ Parti presto e in piccolo. Tentativi, errori e aggiustamenti costruiscono progressivamente familiarità.
- ⦿ Rendi visibili i progressi. Anche piccoli successi possono aumentare la percezione di agentività e la fiducia nell'apprendimento.

UNA DOMANDA DA PORTARE NEL TEAM: Qual è il primo esperimento abbastanza piccolo da permetterci di cominciare?



Questa non è una diagnosi.
È una possibile lente attraverso cui guardare il tuo team.

Se questa esplorazione ha aperto nuove domande, possiamo
approfondirle insieme.



**Impulso
Futuro**

→ Parliamone