

IL TEAM DISORIENTATO

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

Quando sai ancora fare il tuo lavoro, ma fai più fatica a vederne il senso



AI Mirror Method™

IL TEAM DISORIENTATO

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

I SEGNALI DA MONITORARE

- ⌘ Parti importanti del processo sono state automatizzate.
- ⌘ Le persone lavorano soprattutto su eccezioni, controlli o supervisione.
- ⌘ È meno chiaro il legame fra attività quotidiane e risultato finale.
- ⌘ Emergono domande, esplicite o implicite, sul valore del proprio contributo.

È il profilo in cui l'automazione ha progressivamente ridotto la visibilità sul processo e può aprire una vera questione di identità professionale.

IL TEAM DISORIENTATO

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

LA SFIDA PIU' GRANDE DA AFFRONTARE

Ritrovare il senso del proprio contributo prima che l'AI venga percepita come un'altra sottrazione di valore.

PERCORSI POSSIBILI

*La storia non determina il futuro, ma può influenzare il modo in cui un team affronta una nuova sfida. Prova a osservare queste possibili evoluzioni nel percorso
→ Esplora come il team legge il presente.*

→ Team Dietro la Porta

Se la perdita di senso aumenta la confusione e rende meno chiara la direzione, il team può ritirarsi e percepire l'AI come qualcosa da cui mantenere distanza.

→ Team in Apnea – muscolo a pezzi

Se alla perdita di senso si aggiungono fatica e nuove richieste di adattamento, il team può arrivare a sentire di non avere più risorse sufficienti per affrontare anche questa trasformazione.

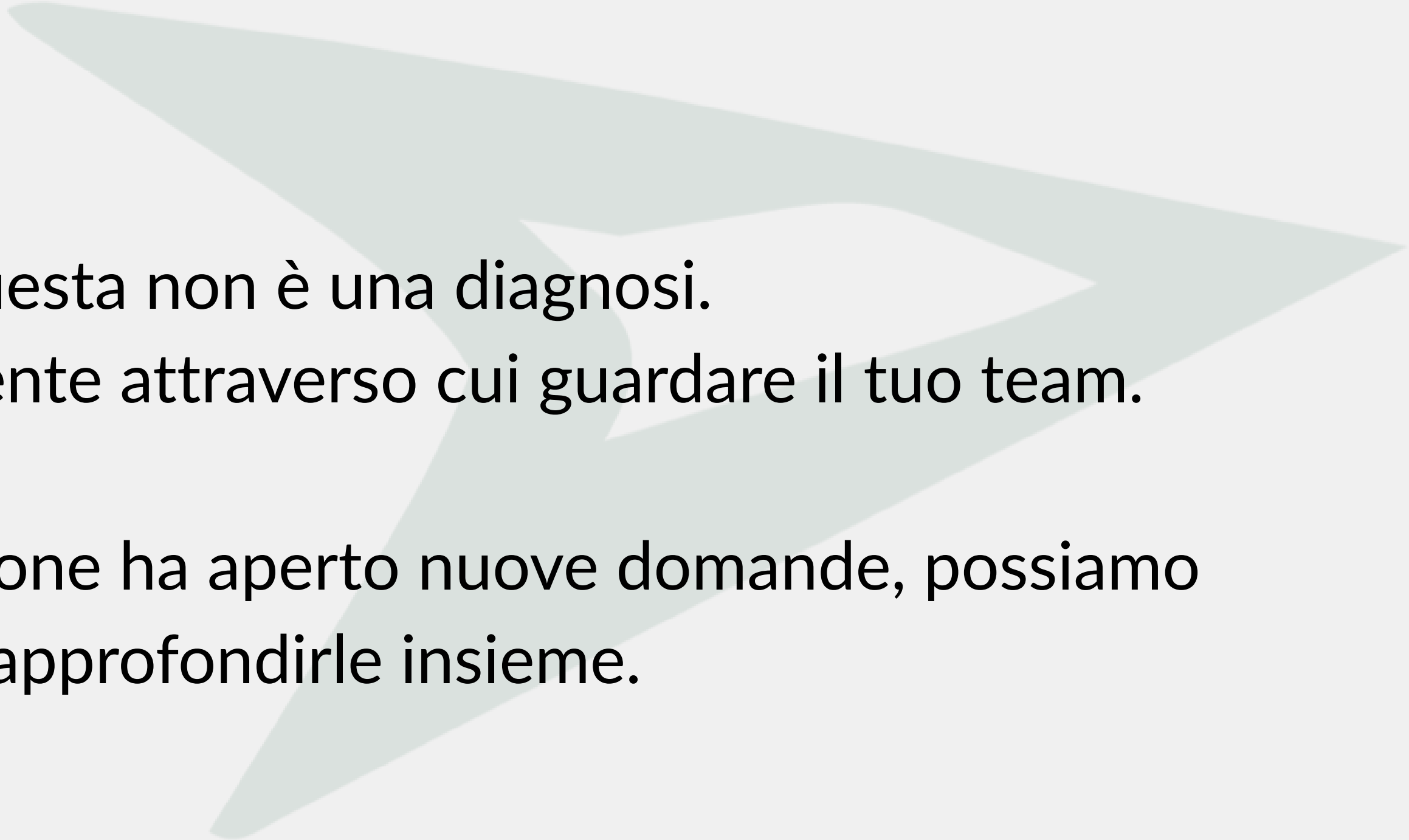
IL TEAM DISORIENTATO

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

LE ATTENZIONI DA ATTIVARE SUBITO

- 🔗 Ricostruisci il processo intero. Aiuta il team a vedere dove il suo lavoro contribuisce al risultato.
- 🔗 Restituisci responsabilità reale. Individua spazi in cui esperienza e giudizio delle persone abbiano un impatto concreto.
- 🔗 Fai arrivare l'AI dopo il senso. Prima chiarisci quale contributo si vuole preservare e sviluppare; poi esplora come l'AI può sostenerlo.

UNA DOMANDA DA PORTARE NEL TEAM: *Dove sentiamo che il nostro contributo fa ancora davvero la differenza?*



Questa non è una diagnosi.
È una possibile lente attraverso cui guardare il tuo team.

Se questa esplorazione ha aperto nuove domande, possiamo
approfondirle insieme.