

IL TEAM DIETRO LA PORTA

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

Quando l'AI sembra ancora qualcosa che riguarda gli altri



AI Mirror Method™

IL TEAM DIETRO LA PORTA

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

I SEGNALI DA MONITORARE

- 🔗 Alibi come “Da noi arriverà più avanti....se arriverà”
- 🔗 Interesse per l'AI senza passi concreti previsti o prevedibili.
- 🔗 Gli esempi vengono considerati poco applicabili al proprio lavoro.
- 🔗 Si rimanda la sperimentazione in attesa che il quadro diventi più chiaro.

Nel framework il punto non è il rifiuto esplicito: i segnali vengono percepiti, ma filtrati in modo da non richiedere ancora movimento.

IL TEAM DIETRO LA PORTA

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

LA SFIDA PIU' GRANDE DA AFFRONTARE

Trasformare il “non ancora” da motivo per aspettare a tempo utile per prepararsi.

IL BAGAGLIO CHE PUO' PORTARE CON SE'

A volte, per capire come un team affronta il presente, è utile guardare alla sua storia. Prova a riconoscere se nel suo passato ritrovi una di queste esperienze nel percorso

→ *Esplora la storia che il team porta con sé.*

→ Team Invisibile

È rimasto ai margini dei cambiamenti precedenti e può continuare a fare ciò che ha sempre fatto: non esporsi, non alzare la mano, aspettare che il cambiamento coinvolga sempre prima gli altri.

→ Team Disorientato

Le automazioni vissute gli hanno sottratto parti di lavoro e ridotto il senso del proprio contributo. Di fronte all'AI può ancora ritrarsi temendo che anche questa trasformazione gli tolga qualcosa.

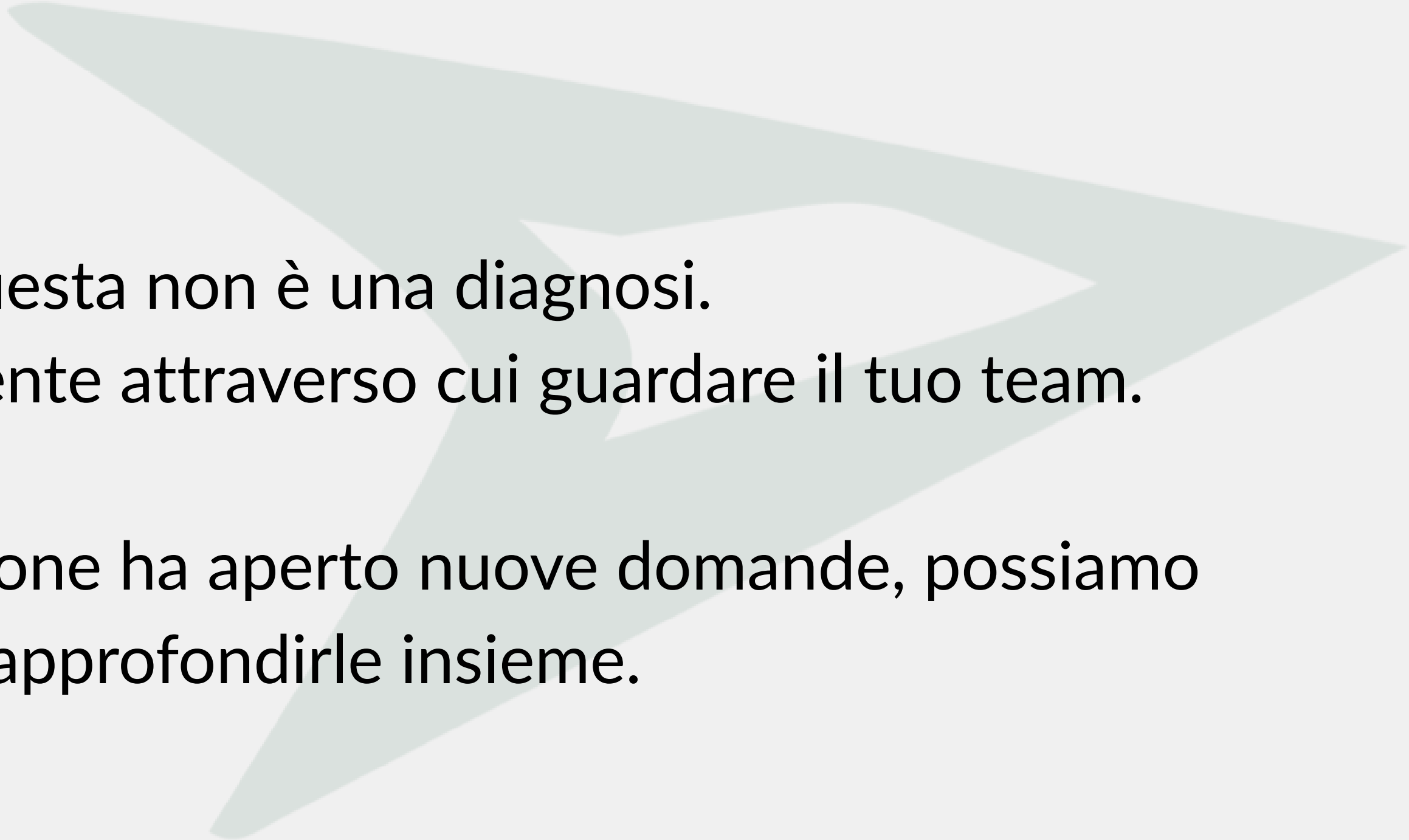
IL TEAM DIETRO LA PORTA

UNA MAPPA DI ESPLORAZIONE

LE ATTENZIONI DA ATTIVARE SUBITO

- 🔗 **Se arriva dal Team Invisibile** → costruisci familiarità. Avvicina gradualmente il cambiamento con informazioni, esempi ed esperienze concrete che permettano al team di cominciare a sentirsi parte del percorso.
- 🔗 **Se arriva dal Team Disorientato** → ricostruisci il senso. Prima di spingerlo ad avvicinarsi all'AI, esplora che cosa teme di perdere ancora e quale valore può continuare a riconoscere nel proprio contributo.

UNA DOMANDA DA PORTARE NEL TEAM: *Come possiamo usare questo tempo per arrivare più preparati all'adozione AI?*



Questa non è una diagnosi.
È una possibile lente attraverso cui guardare il tuo team.

Se questa esplorazione ha aperto nuove domande, possiamo
approfondirle insieme.